

## ブラザー工業株式会社 次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画

ブラザー工業株式会社は、従業員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、はたらきやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

2022年12月1日から2026年3月31日まで

### 2. 目標及び取組の内容

#### 目標1

男性従業員の育児休業のさらなる取得促進活動を行う〈男性育児参画支援〉

対象条件：男性従業員

対策：下記対策を実施し、まとまった日数での取得推進や環境整備に向けたさらなる風土醸成を図る。

- ・定期的な取得状況の分析と報告
- ・労働組合と連携した課題抽出
- ・社内イントラネットでの情報共有
- ・上級職（管理職）向けの制度理解促進セミナー開催 等

#### 目標2

働き方の選択肢を拡充し、より多様で自律的な働き方を推進する〈自律的な働き方〉

対象条件：全従業員

対策：下記対策を実施し、自律的な働き方を推進し、多様な属性の従業員が活躍する職場を整備する。

- ・労働組合と連携した課題抽出
- ・多様で自律的な働き方を支援する施策（在宅勤務等）の拡充と新たな制度の検討と導入
- ・従業員のキャリア長期継続に関する諸施策の検討と導入
- ・Eラーニング、従業員同士の座談会、研修等の多様な働き方を学び、考える機会の提供 等

以上