

ブラザー工業株式会社 行動計画

従業員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2019年4月1日から2022年3月31日までの3年間

2. 内 容

目標 1. 男性従業員の育児休職取得の促進活動を行う <男性の育児参画支援>

対象条件 会社より出産祝金を支給した男性従業員

<対策>

- 2019年4月～ 労働組合と連携を取って男性の育休に関する課題を抽出し、イントラネットでの情報共有やセミナー等の実施により、まとまった日数での取得促進や環境整備に向けたさらなる風土醸成を図る
- 2020年4月～ 前年度の男性育休取得率から課題を抽出し、次の施策のトライアルや実施を行なう
- 2021年4月～ 2020年と同様に新たな施策のトライアル・実施を行なう

目標 2. ブラザーらしい多様な働き方支援策を検討し、現行制度（在宅勤務等）の見直しや新たな制度・ルール導入を行う

対象条件 全従業員

<対策>

- 2019年4月～ ブラザーにおける多様な働き方の課題を抽出し、新たな施策導入の検討を行なう
特に在宅勤務は、トライアルでのインフラ整備やシステム導入などを検討・実施する
- 2020年4月～ 新規制度の導入に向け、ガイドラインの作成を行ない、課題解決の施策を実施する
在宅勤務は、制度の拡充や利用者を増やす為、活用促進に向けた周知活動を行なう
- 2021年4月～ 導入した制度の検証および見直し、改善を行う

以上