教育体系図(ブラザー工業)

brother at your side

役割・担当業務レベル	階層別教育	グローバル	キャリア開発ダイバーシティ	社外研修	公開研修・部門教育・自己啓発
上級職	役職定年者向け研修 新任GM研修 新任上級職研修 GM代行研修	赴任前教育	キャリアデザインプログラム（CDP30・CDP40・CDPN1・CDP-N2）・キャリア開発支援講演会 女性キャリア形成支援研修 仕事と介護の両立支援セミナー メンター制度	社外研修派遣	公開研修（人事部主催）：コンセプチュアルスキル（概念化能力）：クリティカルシンキング研修 公開研修（人事部主催）：ヒューマンスキル（対人能力）：オンライン対応力(会議の生産性向上術) 公開研修（人事部主催）：ヒューマンスキル（対人能力）：ファシリテーション研修 公開研修（人事部主催）：ヒューマンスキル（対人能力）：ハラスメント研修 公開研修（人事部主催）：ヒューマンスキル（対人能力）：1on1研修 公開研修（人事部主催）：テクニカルスキル（業務遂行能力・専門スキル）：DX人材育成支援 公開研修（人事部主催）：テクニカルスキル（業務遂行能力・専門スキル）：DX人財育成教育(RPA・BPMN) 公開研修（人事部主催）：テクニカルスキル（業務遂行能力・専門スキル）：外国語教育・講演会 公開研修（人事部主催）：テクニカルスキル（業務遂行能力・専門スキル）：安全衛生・メンタルヘルス教育(ラインケア・セルフケア) 部門教育：技術・品質・コスト・技能(全社技術系教育) 部門教育：専門性強化研修(部門別) 自己啓発：通信教育 自己啓発：E-learning
プロジェクトリーダー/エキスパート 上級職の補佐、代行が可能なグローバル・リーダー、またはそれと同等の高い専門業務に従事する者 ・部門目標に直結している ・納期や予算などの制約が多く、極めて厳しい ・極めて高い専門知識、技術を要する ・社内外の利害関係者が多く、高度な折衝を要する	TM代行研修				
プロジェクト推進者 複数または単独のプロジェクトの推進が可能なグローバルリーダー ・部門目標に直結している ・納期や予算などの制約が存在し、やや厳しい ・担当業務の専門知識とその周辺知識を要する ・利害関係者は社内が中心で、部門を越えての折衝を要する。	昇格者研修(リーダーシップスキル、問題解決)	トレーニー派遣 技術系若手短期トレーニー派遣			
実務担当者 実践的課題に対して業務サイクル（PDCA）を回すことができる実務担当者 ・部門目標の部分的業務、実践的業務 ・納期や予算などの制約が比較的緩やか ・過去の事例や経験に基づいた業務知識が必要 ・部内外との利害関係者と協議調整を要する	若手基礎力研修(思考力・コミュニケーション力・マインドセット)	事務系海外トレーニー派遣			
実務作業者 ・担当作業を正確かつ迅速に行える ・実務作業者として周囲の信頼を得る ・教わる立場、学ぶ立場 ・正しく理解する能力 ・担当作業の改善提案ができる ・良い習慣を身につけ、日々成長している	新人フォロー研修 新人研修				

© 2023 Brother Industries, Ltd. All Rights Reserved.