

教育体系図(ブラザー工業)

役割・担当業務レベル	階層別教育	グローバル		キャリア開発/ ダイバーシティ	社外 研修	公開研修・部門教育・自己啓発						
		事務系	技術系			公開研修(人事部主催)		部門教育	自己啓発			
						コンセプトアルスキル (概念化能力)	ヒューマンスキル (対人能力)	テクニカルスキル (業務遂行能力・専門スキル)				
上級職	新任GM研修 新任上級職研修 GM代行研修											
プロジェクトリーダー/エキスパート 上級職の補佐、代行が可能なグローバル・リーダー、またはそれと同等の高い専門業務に従事する者 ・部門目標に直結している ・納期や予算などの制約が多く、極めて厳しい ・極めて高い専門知識、技術を要する ・社内外の利害関係者が多く、高度な折衝を要する	TM代行研修											
プロジェクト推進者 複数または単独のプロジェクトの推進が可能なグローバルリーダー ・部門目標に直結している ・納期や予算などの制約が存在し、やや厳しい ・担当業務の専門知識とその周辺知識を要する ・利害関係者は社内が中心で、部門を越えての折衝を要する。	昇格者研修											
実務担当者 実践的課題に対して業務サイクル(PDCA)を回すことができる実務担当者 ・部門目標の部分的業務、実践的業務 ・納期や予算などの制約が比較的緩やか ・過去の事例や経験に基づいた業務知識が必要 ・部内外との利害関係者と協議調整を要する	BBM(ブラザービジネスマインド塾)											
実務作業者 ・担当作業を正確かつ迅速に行える ・実務作業として周囲の信頼を得る ・教わる立場、学ぶ立場 ・正しく理解する能力 ・担当作業の改善提案ができる ・良い習慣を身につけ、日々成長している	新人研修											