人財開発体系図(教育体系図):ブラザー工業

brother at your side

		一般社員					上級職		
							TM・PE・主幹	GM・PJM・EE・主務	部長・プリンシパル
階層別研修	マインド・スキル開発	新人研修 メンター制度	若手基礎力研修（P職対象）	昇格者研修			新任上級職研修 プロ系上級職研修		エグゼクティブコーチング
		新任係長・班長研修							
		年上部下マネジメント研修							
		経験者入社 導入教育 / オンボーディング研修							
	昇格要件関連能力開発			昇格推薦前試験	候補者試験	候補者アセスメント	候補者アセスメント		
	グローバル人財開発	新人海外研修	トレーニー						
		赴任者教育							
テーマ別研修	次世代リーダー人財育成	Authentic Challenge Leadership Program							
		社外研修							
	DX人財育成	デジタルスキル向上研修							
	ダイバーシティ推進	多様性理解 ・ 女性活躍推進 ・ ハラスメント防止							
キャリア開発支援	自律的能力開発 *選択型研修	【全社公開研修】 人財・組織開発課題に照らして毎年設定（リベラルアーツ、ファシリテーション、クリティカルシンキングなど）							
		【自己啓発支援】 コンセプチュアルスキル 思考法 ・ ビジネス ・ 教養							
		ヒューマンスキル コミュニケーション ・ リーダーシップ ・ マネジメント							
		テクニカルスキル 語学 ・ モノづくり ・ 業務効率化							
	キャリア開発	キャリア・オーナーシップ・プログラム（COP） / キャリアカウンセリング							
		1on1 ・ 目標設定と評価 ・ キャリア面談							
		社内複業 ・ 異動希望申告 ・ 社内公募							

© 2025 Brother Industries, Ltd. All Rights Reserved.